

中国电力规划设计协会文件

电规协〔2021〕033号

关于收集电力工程行业 2021 年 政策调研课题问卷的通知

各有关单位：

根据中国电力规划设计协会 2021 年电力工程行业政策调研工作安排，现有 5 个政策调研课题需要进行问卷调研，现将调研问卷印发给你们。请根据本单位实际情况如实填写，以保证调研成果的真实性。请各单位将调研问卷电子版（协会网站下载），于 2020 年 3 月 31 日前报送中国电力规划设计协会办公室彭鹏邮箱 239870814@qq.com。（文件夹名称统一为单位名称）

附件：1. 《电力设计企业参与储能项目课题调研问卷》

问卷负责人：华中院 乔红雷 13838193465

2. 《经理层任期制和契约化管理实践研究调查问卷》
问卷负责人：昆明院 杨建敏 13888175315
3. 《新业态下创新驱动投资机会及风险研究》
问卷负责人：国核院 徐 怡 18910852440
4. 《电力工程数字化服务计费课题调研问卷》
问卷负责人：华东院 张 曼 18368816828
5. 《建设工程资质改革背景下电力设计企业应对策略
研究问卷》
问卷负责人：华中院 刘亦南 15093311952

填写问卷中有疑问的地方可直接咨询问卷负责人。



附件 1:

电力设计企业参与储能项目实践课题调研问卷

单位名称										
联系人姓名						联系人电话				
储能业绩										
序号	项目名称	项目规模	项目地点	建设时间	建设单位名称	储能技术类别 (如抽水蓄能、压缩空气、飞轮储能、电池储能、电容器储能、制氢储氢能等)	储能设施的 系统位置 (如发电侧储能、 电网侧储能、 用户侧储能等)	在产业链中的 角色 (如投资方、 设计方、 总包方、 运维方等)	参与项目的 模式 (如前期咨询、 全过程咨询、 EPC 模式、 EPCM 模式、 BOO/BOOT 模式等)	
1										
2										
3										
...										
近三年储能业务发展规划										
新签合同		2018 年： 万元； 在年度合同总额中的占 比： %				营业收入		2018 年： 万元； 在年度收入总额中的占 比： %		
		2019 年 万元； 在年度合同总额中的占 比： %						2019 年 万元； 在年度收入总额中的占 比： %		
		2020 年 万元； 在年度合同总额中的占 比： %						2020 年 万元； 在年度收入总额中的占 比： %		

储能业务发展要素分析	
1、企业的优势	
2、企业的劣势	
3、面临的机遇	
4、面临的挑战	
5、核心竞争力	
业务发展战略	
1、储能业务在本企业中的战略定位	
2、储能业务在本企业规划中的发展目标	
3、开展储能业务的主要战略举措	
4、本企业在储能业务中主要瞄准的市场方向	
对设计企业参与储能项目的建议和思路：	

附件 2:

经理层任期制和契约化管理实践研究调查问卷

一、问卷单位及问卷人基本信息

1. 单位名称:

2. 单位性质:

- A) 央企的成员企业。 B) 地方国企。
C) 混合所有制企业及其他。

3. 您的职务层级:

- A) 公司高管。 B) 中层干部。
C) 基层干部。 D) 普通员工。

4. 本单位负责“经理层任期制和契约化管理”改革的部门是:

- A) 战略管理部或企业发展部。 B) 人力资源部（党委组织部）。
C) 公司办公室。 D) 改革领导小组及办公室。

二、课题调查问卷

5. 贵单位的董事会建设情况如何?

- A) 没有执行董事或董事会。
B) 有执行董事、董事，未建董事会。
C) 建立了董事会，没有外部董事或外部董事较少。
D) 建立了董事会，外部董事占多数。

6. 贵单位的经理层班子建设和履职情况如何:

- A) 经理层班子完整，人员齐备，履职良好。
B) 经理层班子部分完整，先有人员履职良好，但个别岗位空缺，需要补充聘任。
C) 经理层班子大面积人员空缺，需要进一步建设完善，大量岗位需要内部选聘或公开竞聘。

D) 经理层班子履职相对较弱或人岗匹配存在问题，拟开展全面内部竞聘。

7. 贵单位经理层管理现状：

A) 无任期、无契约、无考核指标。

B) 上级单位与本单位签订年度经营业绩责任书，但对经理层无任期规定。

C) 经理层有任期，未签订契约或契约不具体。

D) 实行了任期制和契约化管理。

8. 贵单位经理层的平均年龄：

A) 55 岁以上

B) 50 岁至 55 岁

C) 45 岁至 50 岁

D) 45 岁以下

9. 贵单位经理层人数：

A) 10 人及以上

B) 7 人至 9 人

C) 4 人至 6 人

D) 3 人及以下

10. 贵单位对经理层考核方式：

A) 本单位没有考核，上级领导说了算。

B) 由上级单位考核，根据公司经营业绩指标完成情况和管理评价考核，参考职代会民主评测、党组织干部评价等其他评价手段，考核结果影响收入。

C) 由董事长或董事会、党委会考核根据经理层表现开展考核，考核结果影响收入。

D) 依据岗位说明和经营业绩责任书，由董事会按照已制定的业绩考核相关内部政策制度，组织考核，刚性兑现，收入能增能减，不胜任退出。

11. 贵单位经理层成员的薪酬如何核算，是否实现了差异化薪酬：

A) 按照系数挂钩，总经理和副总之间按一定比例系数核算薪酬，副总之间系数差异微小，薪酬差异化程度不高。

B) 按照系数挂钩，总经理和副总之间按一定比例系数核算薪酬，但不同副总之间按照岗位职责核定系数，系数差异较大，薪酬存在差异。

C) 系数挂钩+业绩考核挂钩，差异相对较大。

D) 一岗一定，与考核挂钩，差异大。

12. 贵单位是否建立了有效的激励手段激发经理层干事创业活力：

A) 未建立激励手段，拿死工资。

B) 以约束为主，奖的少扣的多。

C) 能够在吸纳有薪酬制度基础上实现激励，干得好拿的多。

D)建立了股权激励、超额利润分享、特别奖励机制等一种或多种激励手段。

13. 贵单位实施“经理层任期制和契约化管理”的情况：

A) 没有听说过，尚未考虑。

B) 已有所了解，集团公司改革三年行动要求 2022 年前完成。

C) 已开展研究，准备近期启动相关工作，计划 2021 年或 2022 年实施。

D) 2020 年前已经实施。

14. 贵单位经理层分工的实际情况：

A) 经理层的各位成员按照党委书记/董事长的安排开展工作，领导让做啥就做啥。

B) 经理层有明确分工，按分工开展工作，一般情况下由董事长或总经理决策，三重一大按规定集体决策。

C) 经理层有明确分工，按分工开展工作，权责清晰，一般问题可自行决策或按权限决策，三重一大按规定集体决策。

D) 经理层的每个岗位都有明确的岗位说明书，权责清晰，一般问题可自行决策或按权限决策，三重一大按规定集体决策。

15. 贵单位经理层选拔任用情况：

A) 经理层由上级单位按组织程序进行考察，由上级单位聘任，没有特殊情况一般能上不能下。

B) 经理层由上级部门按组织程序进行考察，由上级单位聘任，有明确任期。

C) 经理层由上级部门按组织程序进行考察，由董事会聘任，有明确任期，有业绩责任目标，按年度考核，不胜任退出。。

D) 经理层由董事会市场化选聘，有明确任期，有业绩责任目标，按年度考核，不胜任退出。

16. 经理层的权责情况：

A) 人权由上级单位说了算，经理层都是长期的高级别领导积累形成的，上级主要考虑覆盖相应的业务，董事长和总经理对其中部分人不满意也没有办法。事权主要由董事长和总经理说了算，副职就是让干啥就干啥。

B) 经理层干多干少、干好干坏收入差距不大，多做更容易出错，领导认可是关键。

C) 主要指标由董事长和总经理副职负责，其他副职按分工经营指标有分解，按分工有一定授权的职责。

D) 经理层每个成员都有明确的任务，权责匹配，干事创业动力十足，团队齐心协力，成效突出。

17. 贵单位对推进“经理层任期制和契约化管理”改革的态度：

A) 没什么意思，起不了多少作用。

B) 跟着上级单位的安排，上级让怎么改就怎么改。

C) 准备积极学习相关政策和上级部门指导意见，学习相关单位经验，看试点单位的成功经验照着改。

D) 高度重视本项改革，班子认为是解决企业公司治理方面存在问题的主要措施之一，结合本单位情况，积极主动开展改革，尽量争取上级单位的差异化管控授权。

18. 经理层班子人选和席位安排的现状：

A) 按照干部管理要求，由上级党委直接进行安排。

B) 按照干部管理要求，由上级党委安排，但本级党委、董事会履行必要的三重一大前置程序和聘任程序。

C) 由党组织履行三重一大程序，董事会直接自主决定聘任。

D) 本单位为股权多元化企业，各方股东对经理层席位有具体安排和要求。

19. 若开展任期制和契约化管理改革，主要顾虑的问题是：

A) 改革走形式，换汤不换药

B) 责任更重，但不知道有没有什么好处

C) 害怕失去领导岗位和干部身份

D) 觉得其它体制机制没匹配好，光改经理层没啥用

20. 对实施“经理层任期制和契约化管理”的认识：

A) 不太清楚，还没有太多认识。

B) 是上级部门的要求，换一种形式，没有实质变化。

C) 是对经理层实施的市场化改革，是与业绩关联的激励约束机制，实现管理契约化、薪酬差异化、退出制度化。

D) 有利于落实董事会职权，明确董事会和经理层权责，推进集团对成员企业的差异化管控，有利于引入民营资本。

21. 本单位参加国企改革试点的情况

A) 没有参加，在观望。

B) 参加了集团公司的科技型企业股权和分红激励试点。

C) 参加了发改委的混改试点。

D) 参加了国资委双百行动。

E) 参加了国资委科改行动。

22. 对相关政策的了解情况。

A) 了解国企三年改革行动方案的有关要求。

B) 了解《“双百企业”推行经理层成员任期制和契约化管理操作指引》。

C) 了解集团公司制定的经理层成员任期制和契约化管理指导意见。

D) 了解政策详细细节，关注了国务院国资委的官方政策解读“23问”，也对职业经理人改革有所了解。

E) 参加了国资委双百行动。

F) 都不了解。

23. 对引入咨询机构和参加学习培训的认识

A) 自己的事自己搞定，没必要花冤枉钱。

B) 专业的指导能有一些帮助，希望能参加相关的培训。

C) 对领导层的改革，外来的和尚好念经，引入咨询机构非常必要。

D) 专业机构指导能起到事半功倍的作用，更有利于推进本单位的改革工作。

24. 你所了解的咨询机构有哪些

A) 不清楚。

B) 九汇华纳。

C) 康智咨询。

D) 知本咨询。

E) 其他：机构名称为（请填写）_____

25. 对本课题研究的意见和建议

问卷结束，感谢您的参与配合！

请扫描二维码提交电子问卷。

联系人：张晓丽，联系电话：0871-63062583



附件 3:

新业态下创新驱动投资机会及风险研究课题调查问卷

一、投资业务基本情况

1、 公司是否已开展投资业务？ 是 否

2、 公司是否有国际投资业务？ 是 否

3、 公司的投资业务规模（含国外项目）

（1）股权投资（持有的参控股公司股权情况）：

序号	项目名称	注册资本金	股权比例	是否实际经营	业务领域	是否属于创新型科技公司
1						
2						
3						
4						

（2）基建投资：

序号	项目名称	项目类型	项目位置	投资额	股权比例
1					
2					
3					
4					

4、 公司投资业务占公司主营业务的比重

	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
收入占比				
利润占比				

二、投资业务案例

- 1、 公司新技术/专利情况，公司的科技成果转化为产品的案例以及是否作为独立子公司或参股公司进行转化？
是 否
- 2、 公司是否有通过科技创新促进投资的案例？
是 否
- 3、 公司是否有投资新能科技成长型企业的案例？
是 否
- 4、 公司在投资业务的发展战略及思路。
- 5、 公司在国际投资业务方面需注意的问题和体会（如有）。
- 6、 公司投资并购典型案例 1-2 个介绍。
- 7、 公司对投资业务的激励机制，例如跟投机制等。
- 8、 公司对投资风险控制的管理机制及措施。
- 9、 公司对创新驱动创造投资机会的意见及建议（如何发挥设计院的技术优势）。
- 10、 公司在智慧能源、氢能、储能、售电等新领域的发展计划。

附件 4:

电力工程数字化服务计费课题调研问卷

1. 单位基本信息			
单位名称			
联系人姓名		所在部门	
职务		联系电话	
企业规模	2020 年: 新签_____万元, 营收_____万元, 利润_____万元 其中:		
员工人数			
2. 数字化业务概况			

数字化业务规模 新签__万元, 营收__万元, 利润__万元

贵方开展电力工程数字化服务主要涉及哪些行业	<input type="checkbox"/> 火电工程 <input type="checkbox"/> 水电工程 <input type="checkbox"/> 新能源 <input type="checkbox"/> 电网 <input type="checkbox"/> 其他_____
数字化服务内容及占整个数字化业务比重	<input type="checkbox"/> BIM 设计, ___% <input type="checkbox"/> BIM 咨询, ___% <input type="checkbox"/> 数字化管理平台, ___% <input type="checkbox"/> 其他_____, %
贵公司采用的数字化业务平台是?	
3. 工程数字化业务组织架构	
有无专门的工程数字化管理部门	<input type="checkbox"/> A. 无 <input type="checkbox"/> B. 有 部门名称_____部门人数_____

数字化业务开展方式	<input type="checkbox"/> 自有团队 <input type="checkbox"/> 整体托管 <input type="checkbox"/> 劳务分包 <input type="checkbox"/> 其他_____
数字化从业人员规模 (不含分包)	
4. 数字化收费情况	
电力数字化收费无收费标准, 贵公司常用哪种方式计费	<input type="checkbox"/> 工程投资额的一定比例 <input type="checkbox"/> 工程设计费的一定比例 <input type="checkbox"/> 按单位千瓦投资计 <input type="checkbox"/> 按建筑面积计 <input type="checkbox"/> 实物工作量法逐项报价 <input type="checkbox"/> 参照其他行业数字化业务收费标准, 收费标准名称_____ <input type="checkbox"/> 其他_____
费用洽谈中最常关注的分歧点	<input type="checkbox"/> 选择收费标准 <input type="checkbox"/> 人工投入数量的合理性 <input type="checkbox"/> 是否收取软件费用 <input type="checkbox"/> 设备的采购询价 <input type="checkbox"/> 其他_____
贵公司常用的人工工日报价是?	人工平均工日_____元/天
您建议未来电力行业数字化应该是按什么方式计费, 可以参照什么标准	

附件 5:

建设工程资质改革背景下 电力设计企业应对策略研究问卷

调研内容		本企业情况		
一 企业基本情况	1. 企业名称			
	2. 企业所属集团			
	3. 企业所在省份			
	4. 企业发展定位（企业愿景）			
	5. 近两年主要财务指标	营业收入	2020 年	万元
			2019 年	万元
		利润总额	2020 年	万元
			2019 年	万元
		资产总额	2020 年	万元
			2019 年	万元
	6. 近两年企业营业收入构成	工程咨询	2020 年	万元
			2019 年	万元
		工程勘察设计	2020 年	万元
			2019 年	万元
工程监理		2020 年	万元	
		2019 年	万元	
施工总承包		2020 年	万元	
		2019 年	万元	
工程总承包		2020 年	万元	
		2019 年	万元	
投资运营		2020 年	万元	
		2019 年	万元	

调研内容		本企业情况	
	7. 企业在册职工人数（截至目前）		
	8. 企业在册职工年龄结构（截至目前）	30 岁以下	人
		30-40 岁（不含）	人
		40-50 岁（不含）	人
		50-60 岁（不含）	人
	9. 企业在册职工职称情况（截至目前）	正高级工程师	人
		高级工程师	人
		工程师	人
		助理工程师	人
	10. 企业主要注册人员情况（截至目前 60 岁以下人员数量）	一级注册建筑师	人
		二级注册建筑师	人
		注册电气工程师（供配电）	人
		注册电气工程师（发输变电）	人
		一级注册结构工程师	人
		二级注册结构工程师	人
		注册土木工程师（岩土）	人
		注册公用设备工程师（暖通）	人
		注册公用设备工程师（给排水）	人
		注册公用设备工程师（动力）	人
注册监理工程师		人	
一级注册建造师	人		
注册规划师	人		
注册造价工程师	人		

调研内容		本企业情况	
	11. 请提供企业组织机构图（可另附页）		
二 企业 资质 相关 情况	1. 企业主要资质情况	工程咨询（资信）	等级_____ 专业_____
		工程勘察	等级_____ 专业_____
		工程设计	等级_____ 专业_____
		工程监理	等级_____ 专业_____
		施工总承包	等级_____ 专业_____
		工程造价咨询	等级_____
		城乡规划（原）	等级_____
	2. 2020 年企业新增主要资质情况（注明新申请、增项、升级）		
	3. 企业正在或拟申请资质情况（含新申请、增项、升级）		
	4. 企业资质归口管理部门		
5. 企业资质岗位设置情况	<input type="checkbox"/> 全职 <input type="checkbox"/> 兼职		
6. 企业从事资质管理工作的人员数量（含全职、兼职）	<input type="checkbox"/> 1 人 <input type="checkbox"/> 2 人 <input type="checkbox"/> 2 人及以上		
7. 企业资质管理人员岗位职责			
8. 企业是否具有资质管理规定	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		

调研内容		本企业情况
	9. 企业资质相关工作是否被写入企业规划	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	10. 企业未来的转型方向	
	11. 针对企业转型，企业在资质方面做了哪些工作	
三 企业 所在 省份 资质 管理 相关 政策	1. 企业所在省份资质申报所使用的系统	
	2. 企业所在省份住建厅2018年至今出台的资质审批方式改革的相关政策文件（如“承诺制”、审批权限下放等）	
	3. 企业所在省份住建厅采用哪些手段进行企业资质的动态监管	
	4. 企业所在省住建厅关于本次资质审批权限下放所出台的相关配套文件（仅限上海市、江苏省、浙江省、安徽省、广东省、海南省等6个地区企业填写）	
	5. 企业在跨省承接业务时遇到过哪些问题	

调研内容		本企业情况
四 资质 改革 对企 业的 影响	1. 本次资质改革预计会对贵企业产生怎样的影响?	
	2. 针对本次资质改革, 贵企业计划采取哪些应对措施?	
	3. 本次资质改革, 贵企业最关心的问题有哪些?	
填表人姓名:		联系方式: