

中国电力规划设计协会文件

电规协办〔2020〕129号

关于收集“全国供电设计企业人力资源构成 调研问卷”的通知

各有关单位：

为做好2020年电力勘测设计行业政策调研工作，针对《全国供电设计企业人力资源构成》课题，需要对供电设计企业现状进行问卷调研，现将调研问卷印发给你们，请根据本单位实际情况如实填写，以保证调研成果的真实性。请各单位将调研问卷电子版（协会网站下载），于2020年8月21日前报送中国电力规划设计协会办公室彭鹏邮箱239870814@qq.com。（文件夹名称统一为单位名称）

附件：《全国供电设计企业人力资源构成调研问卷》



附件：

全国供电设计企业人力资源构成调研问卷

调研内容		企业情况			
一 企 业 基 本 概 况	1、企业名称				
	2、成立年限				
	3、注册资本	万元			
	4、年营业收入	2019 年	万元	2018 年	万元
	5、企业性质	国营 ， 民营 ， 其它 ，			
	6、企业资质				
	7、企业组织架构	（可贴图表文或另附图文）			
	8、企业办公地址				
	9、联系人及电话、 邮箱				
二 人 力 资 源 概 况	1、员工状况	总人数： 人， 其中：男 人， 女 人， 年龄结构：35 岁以下 人， 36-50 岁 人， 51 岁以上 人。 用工性质：国营 人， 集体 人， 聘用 人， 劳务 人。			
	2、员工结构	学 历：研究生及以上 人， 本科 人， 大专 人， 大专以下 人， 职 称：教授级高工 人， 高级职称 人， 中级职称 人， 初级职称 人。			
	3、员工比例	管理部门：共 人， 占 %。 技术部门：共 人， 占 %。 辅助部门：共 人， 占 %。 其 它：共 人， 占 %。			
	4、注册人员	执业注册人员：共 人， 其中： 注册电气师 人， 注册咨询师 人， 一级结构师 人， 二级结构师 人， 一级建筑师 人， 二级建筑师 人， 注册监理师 人， 其它注册师 人。			

	5、管理规划	是否制定企业发展战略规划：是，否。 是否制定人力资源配套规划：是，否。 是否制定人力资源教培计划：是，否。 员工是否订立职业发展规划：是，否。
	6、管理效能	是否制定人力资源管理制度：是，否。 是否制定人力资源绩效措施：是，否。 是否订立员工成才激励措施：是，否。
三 人力资源 管理	1、定员定岗	按照上级要求核定： 根据业务自主确定： 其它：
	2、招工模式	上级负责调配： 自主社会招聘： 供电公司内部招聘： 其它： 2019年引进 人，离退职 人， 2018年引进 人，离退职 人，
	3、培训方式	入职培训： 专业培训： 日常培训： 其它培训： 2019年人均教育培训费： 2018年人均教育培训费：
	4、提升通道	管理专业： 技术专业： 其它专业：
	5、薪酬政策	按照上级要求执行： 自主确定： 其它：
	6、薪酬待遇	薪酬主要与哪些因素挂钩： 薪酬由哪几部分构成： 是否按时支付报酬： 是否按规定缴付“五险一金”：

四 人 力 资 源 调 查	1、贵企业在人力资源管理方面有哪些宝贵经验	
	2、贵企业在人力资源管理方面制定了哪些制度与措施名目	
	3、现有人员是否满足企业需要	
	4、现有执业注册人员是否满足企业需要	
	5、是否存在结构性缺员问题，缺哪些专业人员和数量	
	6、贵企业对人力资源构成的意见	
	7、贵企业对优化人力资源结构的建议	
	8、贵企业未来还需要新增哪些专业人员	
备注： 调查内容不局限表格篇幅，可延展、可另附页 年人均教育培训费=企业教育投入/从业人员总数 （元/人）		