附件

供电设计企业转型发展与制约因素研究调研问卷

单位名称：

联系人姓名： 联系电话：

为客观全面掌握供电设计企业转型的发展状况，了解供电设计企业转型的现状和在转型过程中面临的问题，以及推动供电设计企业转型创新的对策和措施。特开展本次问卷调研，我们承诺对参与问卷的企业信息予以严格保密。

**1.企业转型升级影响因素调查：**

|  |  |
| --- | --- |
| 调研内容 | 企业基本情况 |
| 政策对转型影响 | □ 非常小 □较小 □一般 □较大 □非常大 |
| 转型升级税收优惠 | □ 有 □没有 |
| 行业技术标准 | □ 有 □没有 |
| 上一年度营业收入 |  |
| 员工总人数 | □＜10 □10≤员工＜100 □100≤员工＜300 □员工≥300 |
| 企业所有制 | □ 国有企业 □非国有企业 |
| 资质类型 | □ 单一行业、单一业务 □单一行业、多业务 □多行业、多业务 |
| 资质等级 | □ 甲级 □乙级 □丙级 |
| 注册执业人员比例 | □ 1%-10% □11%-20% □21%-30% □31%-40% □41%-50% |
| 技术人员比例 |  |
| 企业内员工平均收入 |  |
| 专利数量 | □ 没有 □1-5 □6-10 □11-15 □16-20 □20项以上 |
| 获国家级、省部级奖 | □ 没有 □1-25 □26-50 □51-100 □101-200 □200项以上 |

**2.贵企业转型发展处于哪个阶段？（单选题）**

A）不考虑转型 B）观望中 C）探索准备 D）试点应用 E）大范围推行 F）全面转型

**3.贵企业属于哪一种类型的转型升级？（多选题）**

A） 跨行业转型 B） 价值链上下游业务延伸转型 C） 跨区域转型

D） 组织方式升级 E） 技术方面升级 F） 经营模式升级

**4.贵企业在进行转型发展时，存在的障碍问题？（多选题）**

A）外部环境 B）内部思想 C）内部业务及管理机制 D）内部资源及能力 E）其它

（外部环境：政策标准、业务需求等 内部环境：领导层思想观念、战略规划目标等 内部业务及管理机制：组织机制、协同机制、激励机制等 内部资源及能力：人力、资金、信息化能力等）

**5.贵企业在哪些方面进行转型升级？（多选题）**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 转型升级方式 | 转型具体的方式 | 勾选 |
| 战略转型 | A）从价格竞争策略转向核心竞争力提升 |  |
| B）从追求业绩规模转向品牌经营 |  |
| C）追求企业上市 |  |
| D）公司兼并重组 |  |
| E）从追求企业利润转向追求股东价值 |  |
| 产业转型 | A）在主业不变的情况下进入新的行业 |  |
| B）在本行业中向上下游产业延伸 |  |
| C）稳固本地区业务，进入其他地区寻求新业务 |  |
| D）退出原行业进入新行业及其他形式 |  |
| 产品升级转型 | A）提升资质水平，涉足高端领域 |  |
| B）设计产品数字化转型 |  |
| 企业类型转型 | A）从设计企业向工程公司转变 |  |
| B）从单纯电力设计向全过程咨询转变 |  |
| C）从有限责任公司改造为股份有限公司 |  |
| D）采取其他别的方式进行转型。 |  |
| 商业模式转型 | A）通过打造企业品牌扩大市场占有率 |  |
| B）企业采取电子商务形式 |  |
| C）采取从电力设计向售电营销转移 |  |
| D）采取与行业内其他企业合作建立联合体 |  |
| E）进行连锁经营 |  |
| 管理转型 | A）建立新的人才激励机制 |  |
| B）建立新的员工绩效考核标准 |  |
| C）建立与新业务流程相配套的组织架构 |  |
| D）从人治管理向制度管理转变 |  |
| E）建立与新业务流程相配套的组织架构 |  |
| F）采取组织架构扁平化 |  |

**6.促进供电设计企业转型发展的主要因素？（多选题）**

A）企业生存发展的考虑 B）企业战略转变 C）资金、人员方面的原因

**7.哪些因素影响企业转型发展？（多选题）**

A）政府的优惠政策 B）企业增加研发投入

C）为促进市场与研发的有效沟通与合作、加强政产学研合作

D）增加研发人员、提升研发人员的水平和能力

**8.企业转型发展的主要方式（多选题）**

A）技术+市场+人才 B）制造+服务模式 C）企业对产业链进行整合、延伸

D）企业对产品进行升级换代 E）企业采取品牌+资本的模式

F）采取商业模式创新、新兴科技带动业态创新、文化创新与产业融合等模式

**9.企业面临的转型发展问题是什么？（多选题）**

A）资金投入、市场风险过大，缺乏转型门路

B）产业政策、市场准入等因素的限制

C）自主创新不足，高端人才短缺

**10.企业实施转型升级的主要原因？（多选题）**

A） 长远发展 B） 提升核心竞争力 C） 对当前形势的决策 D） 新的市场机会 E） 企业成本难以消化 F） 技术实现能力提升

**11.推动企业转型升级的主要驱动力？（多选题）**

A）市场竞争压力 B）发展战略的需要 C）国家政策的影响 D）政府扶持政策 E）管理层的重视 F）降本增效的需求

**12.企业转型升级应从哪方面入手？（多选题）**

A）以市场为导向 B）加强企业创新 C）改革企业经营模式

D）加大技术改造力度 E）实施品牌战略 F）其它

**13.您认为供电设计企业转型升级的方向和重点是什么？（多选题）**

A）构建“大设计”理念，产业延伸多维拓展

B）提高设计产品的质量和档次，向传统业务高端领域发展

C）改造提升传统设计业务，进行数字化转型

D）优化企业组织结构，跨区域、跨行业调整企业布局

E）其它

**14.您认为对供电设计企业转型发展起促进作用的因素？（多选题）**

A）招聘高素质人才 B）与其他电力设计企业合作 C）获得政府部门的资助 D）开展产学研合作 E）其它

**15.企业转型发展希望政府主管部门做什么？（多选题）**

A）财政支持 B）税收优惠 C）提供创新资金

D）人力资源政策支持 E）其它

**16.贵企业转型发展享受了哪些政策支持？（多选题）**

A）获得技术改造资金支持 B）获得税收减免优惠政策

C）人力资源政策支持 D）其它

**17.您认为供电设计企业在转型升级中有哪些机遇和优势？**

**18.贵企业在转型升级过程中遇到了哪些问题和困难？**

**19.您认为供电设计企业转型发展的制约因素是什么？**

**20.贵企业在转型升级中有哪些创新发展举措？**

**21.贵企业在推动企业转型升级持续发展的过程中采取了什么对策？**

**22.您对供电设计企业转型发展有什么建议？**