附件：

全国供电设计企业人力资源构成调研问卷

|  |  |
| --- | --- |
| **调研内容** | **企业情况** |
| **一****企业****基本概况** | 1、企业名称 |  |
| 2、成立年限 |  |
| 3、注册资本 | 万元 |
| 4、年营业收入 | 2019年 | 万元 | 2018年 | 万元 |
| 5、企业性质 | 国营 ，民营 ，其它 ， |
| 6、企业资质 | 　 |
| 1. 企业组织架构
 | （可贴图表文或另附图文） |
| 8、企业办公地址 |  |
| 9、联系人及电话、邮箱 |  |
| **二****人力资源概况** | 1、员工状况 | 总 人 数： 人， 其中：男 人，女 人，年龄结构: 35岁以下 人，36-50岁 人，51岁以上 人。用工性质：国营 人，集体 人，聘用 人，劳务 人。 |
| 2、员工结构 | 学 历：研究生及以上 人，本科 人，大专 人，大专以下 人，职 称：教授级高工 人，高级职称 人，中级职称 人，初级职称 人。 |
| 3、员工比例 | 管理部门：共 人，占 %。技术部门：共 人，占 %。辅助部门：共 人，占 %。其 它：共 人，占 %。 |
| 4、注册人员 | 执业注册人员：共 人，其中：注册电气师 人，注册咨询师 人，一级结构师 人，二级结构师 人， 一级建筑师 人，二级建筑师 人， 注册监理师 人，其它注册师 人。 |
| 5、管理规划 | 是否制定企业发展战略规划：是 ，否 。是否制定人力资源配套规划：是 ，否 。是否制定人力资源教培计划：是 ，否 。员工是否订立职业发展规划：是 ，否 。 |
| 6、管理效能 | 是否制定人力资源管理制度：是 ，否 。是否制定人力资源绩效措施：是 ，否 。是否订立员工成才激励措施：是 ，否 。 |
| **三****人力资源管理** | 1、定员定岗 | 按照上级要求核定：根据业务自主确定：其它： |
| 1. 招工模式
 | 上级负责调配：自主社会招聘：供电公司内部招聘：其它：2019年引进 人，离退职 人，2018年引进 人，离退职 人， |
| 3、培训方式 | 入职培训：专业培训：日常培训：其它培训：2019年人均教育培训费：2018年人均教育培训费： |
| 4、提升通道 | 管理专业：技术专业：其它专业： |
| 5、薪酬政策 | 按照上级要求执行：自主确定：其它： |
| 6、薪酬待遇 | 薪酬主要与哪些因素挂钩：薪酬由哪几部分构成：是否按时支付报酬：是否按规定缴付“五险一金”： |
| **四****人力资源调查** | 1、贵企业在人力资源管理方面有哪些宝贵经验 |  |
| 2、贵企业在人力资源管理方面制定了哪些制度与措施名目 |  |
| 3、现有人员是否满足企业需要 |  |
| 4、现有执业注册人员是否满足企业需要 |  |
| 5、是否存在结构性缺员问题，缺哪些专业人员和数量 | 　 |
| 6、贵企业对人力资源构成的意见 |  |
| 7、贵企业对优化人力资源结构的建议 |  |
| 8、贵企业未来还需要新增哪些专业人员 |  |
| **备注：**调查内容不局限表格篇幅，可延展、可另附页年人均教育培训费=企业教育投入/从业人员总数 (元/人) |