附件1：

电力设计企业向工程公司转型的组织机构研究

1.组织机构图；

2.管理部门职能说明；

3.各版块业务范围说明；

4.总承包项目管控体系说明；

5.设计项目管控体系简要说明；

6.职能部门考核体系说明及制度；

7.业务部门考核体系说明及制度；

8.项目考核办法说明及制度；

9.员工考评办法说明及制度；

10.公司内部人力资源调配管理办法说明及制度；

11.服务支撑系统运作办法说明及管理制度（图文出版、网络维护、后勤、车队、物业等）；

12.本企业现有组织机构存在的问题及改革想法。

13.建议及其他。

附件2：

生活垃圾制气发电综合利用产业化发展模式研究

**1、投资单位**

 （1）贵单位在生活垃圾处理方面主要投资项目有哪些，具体包括哪些技术路线（卫生填埋、焚烧发电、其他）？

 （2）贵单位在投资垃圾处理项目时，主要考虑的因素有哪些（项目规模、投资规模、投资回收期、内部收益率、净现值、银行贷款比例、贷款利率等）？

 （3）贵单位目前投资的垃圾处理项目，主要投资模式有哪些，目前，更倾向于哪类投资形式？

 （4）贵单位在选择生活垃圾处理项目进行投资时，如何评判择选优质项目？

 （5）国家目前正在推广垃圾分类，针对垃圾分类政策下的垃圾处理，贵单位是否考虑投资生活垃圾机械生物法处理、厌氧干发酵处理等新技术类垃圾处理项目？

 （6）贵单位投资的垃圾处理项目中，有哪些项目为行业内标杆项目，有哪些经验可向行业内推广应用？

 （7）根据贵单位在生活垃圾处理项目的投资经验，单位垃圾处理的投资规模如何（吨处理投资）？

 （8）为保障生活垃圾处理投资项目的合理利润空间及行业的健康持续发展，贵单位对国家在垃圾处理方面的现有政策，有哪些建议或意见？

**2、建设单位**

 （1）贵单位建设的生活垃圾处理项目主要包括哪些类型（填埋、焚烧、其他），单个项目规模如何？

 （2）目前，国内生活垃圾处理项目的建设主要存在的问题有哪些（项目选址、邻避效益、群众反对），针对这些问题如何进行解决？

 （3）目前，贵单位在生活垃圾处理项目建设方面，有哪些宝贵经验可向行业推广普及？

 （4）结合贵单位建设项目经验，目前，国内生活垃圾处理项目的建设投资一般在什么水平，影响建设投资的主要因素有哪些？

 （5）目前，国家已经立法规范生活垃圾分类，针对各大城市垃圾分类政策的实施，贵单位在生活垃圾机械生物法处理、厨余垃圾厌氧发酵制气等新技术项目建设方面，是否积累有一定的工程经验？

 （6）在生活垃圾分类新形势及处理新技术背景下，贵单位在垃圾处理项目的建设方面，有哪些担忧或顾虑？

**3、运营单位**

 （1）根据贵单位在垃圾处理项目运营方面的经验，目前国内生活垃圾运营方面还存在哪些行业性的问题？

 （2）当前，生活垃圾分类政策已逐步实施，对贵单位目前运营的垃圾处理项目有何影响？

 （3）据了解，生活垃圾焚烧发电虽有上网电价补贴，但财政补贴资金大多都滞后支付，贵单位是否面临同样的问题，对贵单位的项目运营产生哪些影响呢？

 （4）随着技术进步、建设成本降低，生活垃圾处理项目有可能会像风电、光伏项目一样，出现降补、退补现象，如果出现降补、退补，对贵单位运营的项目，会产生哪些影响？

 （5）随着生活垃圾分类政策实施及垃圾处理技术更新，目前，生活垃圾机械生物法、厌氧发酵制气等新技术类处理项目已逐步在国内得到应用，从运营角度分析，贵单位觉得生活垃圾新技术类工程项目，在运营过程中会存在哪些问题，贵单位是否愿意运营该类项目呢？

附件3：

转型时期勘测设计企业青年员工创新绩效提升路径

|  |  |
| --- | --- |
| **调研内容** | **企业情况** |
| **一****企业基本情况** | 1.企业名称 |  |
| 2.成立时间 |  年 |
| 3.注册资本 |  万元 |
| 4.近三年主要财务指标 | 营业收入：2019年 万元，2018年 万元，2017年 万元利润总额：2019年 万元，2018年 万元，2017年 万元资产总额：2019年 万元，2018年 万元，2017年 万元 |
| 5.企业资质情况 |  |
| **二****企业战略** | 1.未来3-5企业发展战略 |  |
| 2.未来3-5人力资源规划 |  |
| 3.对员工创新的政策支持（科研立项、创新奖励、培训等） |  |
| 4.对青年员工创新的结构、素质、能力的方面的需求 |  |
| **三****企业人力资源** | 1.各类员工人数（以下均截止2019年底） | 正式 人；派遣（外包） 人；其他 人。 |
| 2.员工结构分析 | 职称：正高 人；副高 人；中级 人；初级 人。 |
| 学历：大专及以下 人；大学本科 人；硕士研究生 人；博士研究生 人（其中博士后在站 人）。 |
| 年龄：25岁以下 人；26-30 人，31-35 人；36-40 人；41岁以上 人。 |
| 3.青年员工岗位（40岁以下） | 职能部门 人，生产部门 人；员工 人，科级干部 人；处级干部 人。 |
| 4.青年员工薪酬区间 | 工作1-3年 万/年；工作3-5年 万/年；工作5-10年 万/年；工作10-15年 万/年；工作15年以上 万/年。 |
| 员工 人，科级干部 人；处级干部 人。 |
| 5.近三年招聘规模 | 社招 人/年；校招 人/年. |
| 6.近三年招聘效果（生源质量、专业分布、招聘经验、困惑及建议等） |  |
| **四****业务部门** | 1.青年员工创新的激励措施 |  |
| 2.青年员工创新绩效的评估 |  |
| 3.青年员工创新绩效的应用 |  |
| **五、其它补充情况** |  |

附件4：

**总承包项目合同风险管控**

|  |
| --- |
| **一、企业基本信息** |
| 单位名称 |  |
| 姓名 |  | 所在部门 |  |
| 职务 |  | 联系电话 |  |
| 现核心业务类型及各业务类型收入占比 | □工程总承包 % □工程设计咨询 % □工程投资 % □工程施工 %□其他： % 请举例：  |
| 本企业未来重点发展的业务类型有哪些？ | □工程总承包 □工程设计咨询 □工程投资 □工程施工□其他：  |
| 在岗员工人数 |  |
| 有无专门的总承包管理部门 | □ A. 无□ B. 有 部门名称  部门人数  |
| 总承包项目组织机构形式属于那种？ | □ A. 职能式。由相应的各职能部门人员完成各方面的工作。项目经理负责制的组织结构□ B. 项目式。将项目的组织独立于公司职能部门之外，由项目组织自己独立负责项目。纯项目经理负责制的组织结构□ C. 矩阵式。介于AB之间，人员不独立于职能部门之外，但工作内容服从项目团队安排；一般大项目的项目经理出自项目管理部。□ D. 其他：请描述 **请提供组织机构图。** |
| 1.企业产值 | 2017年： 万元2018年： 万元2019年： 万元 |
| 2.企业利润 | 2017年： 万元2018年： 万元2019年： 万元 |
| 3.总承包项目数及占比 | 2016年： 个（其中国际项目 个），占企业总项目 %2017年： 个（其中国际项目 个），占企业总项目 %2018年： 个（其中国际项目 个），占企业总项目 %2019年： 个（其中国际项目 个），占企业总项目 % |
| 4.总承包合同总额 | 2017年：国内 万元 国际 万元2018年：国内 万元 国际 万元2019年：国内 万元 国际 万元 |
| 5.总承包业务利润 | 2017年：国内 万元 国际 万元2018年：国内 万元 国际 万元2019年：国内 万元 国际 万元 |
| **二、总承包合同风险识别** |
| 风险发生可能性评估标准：1发生可能性极低；2发生可能性较低；3发生可能性为中；4发生可能性较高；5发生可能性极高。风险影响程度评估标准：1代表影响程度极轻微；2代表影响程度轻微；3代表影响程度为中；4代表影响程度重大；5代表影响程度为灾难性的。 |
| **序号** | **风险名称** | **风险描述** | **风险发生可能性** | **风险发生影响程度** |
| 1 | 宏观调控政策风险 | 1.由于未指定相关责任人收集整理影响工程总承包的宏观调控政策，可能导致公司无法及时捕捉国家宏观调控政策对工程总承包带来的潜在损失或商机；2.由于未有效识别国家产业政策变动对工程总承包带来的潜在损失，可能导致企业承受经济损失；3.由于未能及时发现国家或地方优惠政策，可能导致公司不能享受优惠政策；4.由于未能积极参与政府机构相关政策法规调整，可能导致政策没有充分考虑本企业的实际情况；5.由于公司领导未重视宏观调控政策对工程总承包状况产生不利的影响，可能导致公司未在变化的宏观调控政策下做出相应的措施。 |  |  |
| 2 | 产业政策风险 | 1.由于公司未指定相关部门或责任人负责及时捕捉产业政策、行业标准的变化，导致公司相关工作职责不明确，无法及时获取政策变化信息；2.由于公司相关负责人资质不足无法准确捕捉影响公司经营或商机的产业政策变化，导致为公司领导提供的决策依据不准确、不合理；3.因公司领导不重视产业政策变化对公司经营产生的影响，导致公司无法及时对其变化做出相应措施；4.由于对国家产业政策发生变化的影响分析方法不科学、不合理，可能导致公司无法准确权衡其变化带来的潜在损失或商机。 |  |  |
| 3 | 民风习俗风险 | 1.由于未充分考虑宗教风险，如宗教习惯、饮食禁忌、节假日等，可能导致当地员工罢工，外部干扰，业主或政府罚款，项目被迫停工，或人员伤亡事故；2.由于项目前期未能对当地的风俗习惯进行充分的考察，约束人员的行为习惯，可能导致违反当地风俗，造成矛盾引起冲突；3.由于项目前期未能对当地的名族文化及行为习惯进行充分的了解，受双方的文化差异影响，可能导致项目管理效率低，内部矛盾等。 |  |  |
| 4 | 项目前期政策考察风险 | 1.由于项目当地存在劳工和劳务保护、市场准入限制、资金回流政策、当地采购政策等，造成项目开展失败；2.由于项目设备材料采购活动中，未充分了解当地的地方保护政策，可能导致采购物资无法及时到位，影响项目的顺利实施；3.由于项目周期内政策变动未经评估，在合同签订后新颁布的一些法律、法令，可能导致工期延误，进而影响成本。 |  |  |
| 5 | 市场信息收集跟踪风险 | 1.由于项目信息收集不及时、不准确，可能无法对项目后续进展进行有效预测；2.由于项目信息跟踪填报不及时、不准确，可能导致项目信息审核时间较长，无法及时捕捉项目机会。 |  |  |
| 6 | 项目前期自然环境考察风险 | 1.由于未充分考虑现场条件，如现场场地平整，水电接口，地质情况，周边村庄建筑，运输道路，抛泥点，现场障碍，未完成拆迁等等，可能带项目无法进场、无法顺利开工、施工方案不适用，外部干扰多、工期延误，工程费用增加等问题；2.由于项目前期未能对项目所在地的高湿，高盐等自然环境因素对设备损耗的影响进行充分的考察评估，可能导致项目的设备规格和标准选择不当，运营期设备损耗大。 |  |  |
| 7 | 项目前期投标风险 | 1.由于没有仔细分析招标条件、技术文件、合同文件，在编制标书时，对项目的造价估计不准，报价策略不灵活，可能导致废标、未中标等风险；2.由于在考虑整体报价中，除了对总承包项目工程本身的造价考虑外，对整个项目整体风险考虑不全，或者风险量化不合理，出现风险金设置过低，涵盖不住后期项目建设阶段出现的风险事件发生的费用，可能导致投资亏损，或者风险金设置过高，可能导致投资企业未中标；3.由于竞争同质性，为拿项目，非理性化报价，互压价格，可能导致项目履约质量低、预期收益大幅下降，甚至影响企业形象。 |  |  |
| 8 | 业主方资信调查风险 | 1.由于总承包项目在策划及投标阶段轻视对业主方资质、资金实力、招投标项目的内在条件（如地质环境、垫资情况、资金来源等）和外在影响（如居民压力、政府政策法规的影响等）的审查，可能导致项目最终中标后，业主方资金出现缺口或存在其他外在压力而不能按约履行合同，将会造成不能开工或开工后中途停工的局面，若涉及公共设施建设，还会给公共利益造成损害。 |  |  |
| 9 | 业主方履约风险 | 1.由于业主方资金出现缺口或存在其他外在压力而不能按约履行合同，可能导致项目中断、停工或失败。 |  |  |
| 10 | 项目范围及报价确定风险 | 1.项目合同条件把握不够，可能影响顺利执行合同项目以及实现执行项目的预期经济目标；2.承包商对业主要求意图领会不透彻、对国际规范和专业规范的掌握程度不够、对项目实物工程量估计有误等导致技术标书不满足招标要求，可能投标时出现技术露项和技术偏差；3.商务标书中标价畸高或畸低，标价过高，可能失去竞争力；标价过低，可能导致承包商在执行项目时存在资金风险。承包商在商务报价时缺乏科学性和预见性以及对招标文件理解上的偏差，可能导致报价存在漏项；4.承包商一旦接受业主在确定项目工期条件时认为缩短项目工期，可能导致承担延期交工责任以及工期延误发生的额外费用，无法实现按期交工的目标。 |  |  |
| 11 | 合同文本审核风险 | 1.由于未对合同文本中不平等条款、定义和用词含混不清、意思表达不明、合同条款遗漏、合同类型选择不当等情况严格审核，造成出现合同纠纷时不能保护自己的合法权益；2.由于未明确约定应执行的行业规范、标准，增加工作难度及各种不确定因素，影响工程进度并造成承包商不必要的人力、财力损失。 |  |  |
| 12 | 合同解释风险 | 工程项目所涉及的标准规范很多，若对合同做出不利于承包商的解释，可能对承包商造成不利影响。 |  |  |
| 13 | 格式合同管理风险 | 对格式合同的制定、签订、使用情况缺乏必要审核及有效管理，影响公司正常经营。 |  |  |
| 14 | 合同谈判风险 | 谈判方案不周密，谈判信息、谈判策略泄露，谈判过程中，忽略合同重大问题或在重大问题上做出不恰当让步，关键成果和分歧未记录，或虽然记录但未让双方确认，谈判人员经验不足、缺乏相关专业知识，未能及时获得谈判相关信息，导致公司在谈判中处于不利地位或利益受损。 |  |  |
| 15 | 合同审核风险 | 合同审核不充分，合同内容和条款不合理，导致权责不清、诉讼风险或公司利益受损。 |  |  |
| 16 | 合同履行风险 | 合同履行不当（如本公司或合同对方当事人没有恰当地履行合同中约定的义务未按规定作合同交底，或交底不充分，合同生效后，对合同条款未明确约定的事项没有及时签署补充协议，导致合同无法正常履行或合同履行监控不力），导致公司被监管机构处罚、诉讼失败，公司利益和信誉受损。 |  |  |
| 17 | 项目前期策划风险 | 1.由于编制项目管理计划、项目实施计划、实施阶段总进度计划不合理。项目部组织专业人员未对合同文件技术部分进行分析，未结合合同工期要求，估算工程量、主要施工方案、设备材料来源及运输、工作流程；2.由于未对项目工期进行动态监控，实施过程中，计划完成情况与实际完成情况不可能完全保持一致，未通过科学的手段分析并采取应对措施，可能导致工期失控。3.由于投标阶段未明确技术要求、施工合同条件和项目技术规范的规划等具体内容，可能导致建设项目无法按期完成；4.由于未充分了解并掌握设计方案实施重点，可能导致项目方案执行出现偏差，项目建设与预期出现偏差。 |  |  |
| 18 | 勘察策划风险 | 1.由于未根据合同的要求编写地质勘察大纲（纲要）、物探大纲（纲要），重要项目未组织召开项目启动会，可能导致项目实施人员不清楚勘察任务及目标，导致勘察工作无法顺利完成；2.由于勘察过程中未判别划分环境因素和危险源，可能导致勘察项目无法顺利开展；3.由于主管部门未将顾客要求与勘察方交接明确，或进行项目分包时未与分包商明确勘察标准，可能导致勘察报告无法满足设计需求。 |  |  |
| 19 | 勘察质量风险 | 1.由于大多数工程项目的建设周期比较短，勘察周期紧张，可能导致大部分的工程勘察成果存在的缺陷；2.由于外包施工人员水平参差不齐，可能导致外业勘察成果数据的不准确。 |  |  |
| 20 | 勘察进度风险 | 1.由于勘察人员主观能动性、工作积极性不高，可能导致工期延缓；2.由于外业施工受自然天气影响很大，可能导致窝工及未按工期完成目标任务；3.由于节假日、会议等特殊日无法开工，可能导致工期延缓。 |  |  |
| 21 | 设计任务交接风险 | 1.由于涉及设计专业较多的项目，未考虑专业设计配合协调风险，可能导致设计资料互提条件不及时，信息沟通不畅，设计方案不合理，设计进度延误，设计质量低下等问题。 |  |  |
| 22 | 采购管理组织风险 | 1.由于对采购的地位和作用缺乏正确的认知，未统计预估到采购金额在整个项目金额中的占比，导致采购方案设计及审核不严密，公司采购成本上升；2.由于采购权限划分不清，导致重复采购、漏够等问题频发，限于海外采购周期本身就很长，所需物资不能及时到达，造成工程进度延误；3.由于采购人才构成比例不合理，应届毕业生人数较多，对采购标准化流程和采购原则不清楚，可能导致采购操作失误频发，采购工作无法顺利推进，影响后续工程进度；4.由于采购人员专业素质较低，对国际贸易的专业术语不熟悉等，可能导致采购在运输环节对成本、运输、保险等费用预计不清，公司采购成本上升，同时，也影响采购的进度。 |  |  |
| 23 | 采购执行风险 | 1.由于未结合根据施工图单实际需求编制设备采购清单，设备清单未明确各项材料设备的采购技术参数，可能导致财务的材料物资与实际需求不相符；2.由于施工招标未严格按照招标管理办法编制招标限价并审计、未进行资格预审、评标、定标过程不规范，可能导致施工招标过程不公允、中标单位不满足施工要求，工程推进困难；3.由于未严格按照公司制度规定或国家、国际法律要求进行采购，如应招标采购的未进行招标采购、不满足单一来源采购条件的进行单一来源采购等，从而可能导致公司采购违规，公司因此可能面临惩罚；4.由于谈判文件内容不能全面、准确反映公司的需求，可能导致采购的产品或服务不能满足要求，给公司造成损失；谈判对象信誉不良、资质不满足项目要求，可能导致采购的产品或服务不能满足公司需求，影响采购的效率和效果；5.由于未对投标文件进行严格评审，可能导致投标文件未对招标文件进行实质性反应，影响采购的质量；招标程序不公开、公平、公正，可能导致暗箱操作；6.由于未充分了解合同对方的合同履约能力与合同履约状况，未及时跟踪合同履行的进度等因素，可能导致合同未按照计划执行，影响后续的工作开展；7.由于采购、合同管理人员未持续跟踪备品备件的物流流转信息，可能导致物资的到货进度，进而影响工程的顺利施工；8.由于设备监造人员未对设备生产情况进行汇报，未对设备进行现场验收，或未按照标准进行验收，可能导致无法对监造设备的质量执行把关，一旦出现质量问题，影响后续工程进度。 |  |  |
| 24 | 供应商管理风险 | 1.由于项目运营过程中供应商管理不当，供应商入围审查不严格，可能导致采购物资质次价高、技术不达标、交付不及时等，使公司在交易中处于不利地位，甚至出现舞弊或欺诈事件，致使公司利益受损；2.由于供应商考核评价不充分或流于形式，可能导致部分供应商资质、服务较差，无法满足公司需求；3.由于供应商退出机制不健全，可能导致部分供应商退出后无候补选择可用，影响公司一些紧急需求，影响正常运作。4.由于企业自身原因（企业重组、资金压力、近期业务量饱和等）可能导致无法按合同执行供货。 |  |  |
| 25 | 分包商采购风险 | 1.由于未按照项目金额确定分包方式或分包方式选择不当，可能导致分包项目不符合公司制度、国家法律法规规定，面临审计巡检调查风险。2.由于对于业主指定分包商只能服从，可能导致承包商对分包商的管理难以有效落实；3.由于分包商与公司在沟通、配合上存在分歧，可能导致工期延误或质量缺陷。 |  |  |
| 26 | 分包合同管理风险 | 1.由于对分包商相应资质的审核，若超出资质范围签署的合同，将面临行政干预的风险，还可能面临项目质量、安全的风险，及各种纠纷；2.分包商的资质、业绩、技术能力和工期进度要求能否满足分包合同的要求，是分包合同谈判的重点，如果事先对分包商以上信息了解不够，可能导致分包合同谈判的失败或者分包合同签订后，执行困难。3.由于项目开展都比较急，而分包管理流程繁杂，可能导致分包合同签订滞后；4.由于分包合同未经有效审批，可能导致与业主签订合同中风险未有效转移；5.分包合同签订后，如果不能按照分包合同的要求严格执行，可能导致对分包项目的质量、进度以及其他要求造成影响，给公司带来风险和损失。 |  |  |
| 27 | 分包商管理风险 | 1.由于劳务队伍专业化程度低，素质参差不齐，导致分包项目管理困难；2.由于业主指定分包商或分包商与业主之间存在利益往来，导致分包人员队伍不服从项目安排。3.由于对分包商安全生产缺乏实质性管控，监督考核流于形式，导致分包成果无法满足验收要求。 |  |  |
| 28 | 工程开工管理风险 | 1.由于项目开工前未确定施工进度、质量、安全、环境和成本等目标，可能导致施工缺乏有效部署，组织安排混乱；2.由于工程项目前期劳动力、主要材料、部件、生产工艺设备或设备的资源配置不合理，可能导致资源配备计划无法满足实际施工需求；3.由于未能统筹策划和安排各项施工过程的施工顺序、起止时间，可能导致施工各步骤无法相互衔接。 |  |  |
| 29 | 工程造价管理风险 | 1.由于工程概算、预算编制不合理，未充分考虑海外项目运输路途、汇率利率影响，可能导致概算无法对工程项目整体造价起到把控作业，预算管理无法有效执行；2.由于工程概预算审批不严格，审批依据不充分，影响概预算的合理性和有效性。3.由于未对概算、预算实际执行情况进行及时的账务处理，可能导致实际发生金额缺乏有效管控，可能出现超预算甚至超概算的情况；4.由于未对概算、预算执行情况进行统计分析，可能导致概算、预算管控失效；5.由于未及时对预算偏差情况进行调整处理，可能导致工程超预算严重，甚至造成超概，影响工程项目的整体管控。 |  |  |
| 30 | 施工条件准备风险 | 1.由于开工场地准备不足，未进行施工规划，现场地基处理试验可能导致施工受阻；2.由于未结合地域情况规划施工用水、用电、生活临建设施，可能导致厂内施工用水紧张，无法满足工程进度需要；3.由于未结合工程量与工程进度配备施工机械，如吊车、挖机等不足，施工设备不能满足施工需求，可能导致工程开展进度停滞；4.由于未办理工程开工申请手续，或者申请手续不完整，可能导致工程开工缺乏合规性；5.由于未对开工条件进行严格审核审查，或没进行有效批复，可能导致工程不具备开工条件，开展困难。 |  |  |
| 31 | 工程进度管理风险 | 1.由于由于招标文件未考虑因地质条件发生较大变化，引起施工难度增加、施工工艺变化时的费用计算方式，可能导致施工过程中发生纠纷、工期延误；2.未编制施工进度计划，或施工计划的制定与分解不科学，可能导致建设进度风险计划与建设方案不协调，进度不科学，影响工程建设的实施；3.由于进度计划随意变更，缺乏进度考核标准，可能导致施工周期延长，材料成本与人力成本的增加，影响公司经济利益；4.由于非项目建设范围内配套工程的进度与项目建设进度不匹配（滞后），而未考虑或及时发现；或明知不匹配而盲目开工，可能造成EPC窝工、停工后二次进场等，项目公司承担额外的成本和额外风险；5.由于大型施工机械进退场计划编制不科学，可能导致大型施工机械进退场时间与工程筹划不协调，可能导致工程停滞或机械闲置，成本增加。 |  |  |
| 32 | 其他风险请补充 |  |  |  |

附件5：

电力设计企业运维业务探索和实践

|  |
| --- |
| **单位基本信息** |
| 单位名称 |  |
| 主要业务分布及结构占比 | □电源侧% □电网侧% □用户侧% □市政交通% □房屋建筑% □环保% □其他% |
| 产业链分布及结构占比 | □投资% □咨询设计% □总承包% □监理% □勘测% □运维% □其他% |
| 市场区域分布及机构占比 | □国际业务%□国内业务% |
| 在岗员工人数 |  |
| 联系人姓名 |  | 联系人电话 |  |
| **运维业务基本情况** |
| 1、运维业务主要类别 | 例如光伏电站运维、用户变电站运维等 |
| 2、运维业务近三年营业收入 | 2019：20182017： |
| 3、运维业务的毛利区间 | □>20%□15~20% □10~15% □5~10% □<5%  |
| 4、运维业务总体发展现状 | □明星业务（高贡献、高增速）□金牛业务（高贡献、低增速）□问题业务（低贡献、高增速）□瘦狗业务（低贡献、低增速） |
| **业务战略** |
| 1、战略定位 | 例如运维业务是公司产业链一体化战略的重要组成部分，是公司业务向价值链高端延伸的重要方向。运维业务是公司产业链一体化能力的重要补充，主要提高公司在咨询设计、工程总承包市场的综合竞争力，为公司提供稳定的业务和现金流。 |
| 2、十三五规划（或其他规划）中明确的业务发展目标 |  |
| 3、关键战略举措 |   |
| **业务组织** |
| 1、组织架构（指运维业务部门整体） | □分子公司□事业部□矩阵式□其他  |
| 2、内部组织（指运维业务部门内部） | 请附组织架构图 |
| 3、业务开展方式 | □自有团队□整体托管□劳务分包□其他  |
| 4、从业人员规模（不含分包） |   |
| **业务发展** |
| 1、主要市场机会 |  |
| 2、主要面临挑战 |  |
| 3、勘测设计企业发展运维业务的主要劣势 |  |
| 4、勘测设计企业发展运维业务的主要优势 |   |
| 5、核心竞争力判断 | □资本运作能力□资源识别能力□工程技术能力□运营管理能力□数字化、信息化能力□其他 （可多选） |

附件6：

电力设计企业科技创新体系和高新技术企业建设研究

1.请提供企业科技创新管理体系说明。

 包括整体的企业科技创新管理，以及单个科技项目从立项管理、执行管理、评估管理以及成果转化等各环节管理，并说明体系中各部门的职责。

2.是否制定有科技创新规划？几年滚动修订一次？与企业发展整体规划如何衔接？（如何准确把握企业发展整体规划导向，结合企业市场开发需求，有针对性的制定科技创新规划，瞄准企业科技短板及急需技术难点开展技术创新和超前储备研究,以科技力量助力企业发展）

3.请说明科技创新项目的筛选和投入机制？阐述在研发过程中如何实现与客户的互动，在坚持以市场导向和客户导向方面的具体做法。

4.近三年科技投入费用数据，以及占年度营业收入占比。

5.近三年科技项目分布情况。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年份 | 2017 | 2018 | 2019 |
| 项数 | 金额 | 项数 | 金额 | 项数 | 金额 |
| 业主委托（研究类） |  |  |  |  |  |  |
| 业主委托（依托项目） |  |  |  |  |  |  |
| 自行立项（前瞻性研究） |  |  |  |  |  |  |
| 自行立项（依托项目） |  |  |  |  |  |  |

6.近三年科技成果转化情况。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年份 | 2017 | 2018 | 2019 |
| 科技转化成果项数 |  |  |  |
| 转化收益（万元） |  |  |  |

转化收益包括转化成果带来的业务合同额。并请选择1-2项有代表性事例进行简要描述。

7.企业内如何处理科技研发和生产经营之间关系？研发机构或人员是兼职从事科技研发还是有部分专职，如何管理？请提供科技人才的绩效考核办法。

8.是否制定有对科技成果转化的激励办法？如有，请给予简要描述。

9.贵企业是否为高新技术企业？请提供科技创新成果对高新技术企业申报的支持和认定情况。（科研产生的成果，在申报高新技术收入时，如何将其转化为科研收入，在证据证明上的具体做法，特别是总承包项目的建筑和设备材料销售收入如何结合科研成果或专利认定为高新收入）

10.科技创新制度建设基本情况介绍？科技创新与管理创新的结合如何开展？

11.如何开展产学研合作体系？

12.在科技创新过程中，如何开展基础设施建设和进行人工成本管控？如科研人员还有其他日常工作，是否划分人工成本，是否分摊公共费用？

13.科研项目是否执行预算经费制度，企业研发投入核算管理体系如何建立？14.企业是否设立知识产权管理机构？如何构建企业自身的知识产权管理体系？