附件2：

最美工程师考核标准评分表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位: 岗位: 姓名:** | | | | | | | | |
| **综合考评评分细则（总分100分）** | | | | **综合评分标准** | | | | |
| 优  秀 | 良好 | 合  格 | 较  差 | 差 |
| 5 | 4 | 3 | 2 | 0 |
| **爱岗敬业** | 1 | 爱岗敬业，乐于助人，能与同事相处融洽，未发生警告及以上处分 | |  |  |  |  |  |
| 2 | 工作中无重大错误，所负责项目的相关工作未发生一般及以上事故 | |  |  |  |  |  |
| 3 | 有高度的工作责任感，能积极主动，服从上级工作安排 | |  |  |  |  |  |
| 4 | 工作成绩突出，在所在领域有所建树，在行业知名期刊发表文章 | |  |  |  |  |  |
| **诚信守密** | 5 | 遵守国家法律法规，遵循电力勘测设计行业相关标准和规程的要求 | |  |  |  |  |  |
| 6 | 遵守电力勘测设计行业及所属单位保密规定，未发生失泄密事件 | |  |  |  |  |  |
| 7 | 履约能力良好，在工作和生活中，无不良信用记录 | |  |  |  |  |  |
| 8 | 切实履行所在工作岗位和公民义务，未涉及刑事案件 | |  |  |  |  |  |
| **精益求精** | 9 | 刻苦钻研，在所在领域的工作成果获得省部级奖项 | |  |  |  |  |  |
| 10 | 传播正能量，带动同事、同行共同进步 | |  |  |  |  |  |
| 11 | 获得公司级及以上“劳动模范”、“十佳员工”等称号 | |  |  |  |  |  |
| 12 | 具有较强地内部沟通与外部协调能力，对于突发事件妥善应变 | |  |  |  |  |  |
| **改革创新** | 13 | 善于创新，发表所在领域突破性技术，并得到实际应用的 | |  |  |  |  |  |
| 14 | 创造价值，将所得成果形成专利成功收录并得到应用 | |  |  |  |  |  |
| 15 | 勇于突破，在改革创新领域获得公司级及以上奖项 | |  |  |  |  |  |
| 16 | 创新工作模式，提高工作效率 | |  |  |  |  |  |
| **合作共赢** | 17 | 重视团队协作，密切与同事配合工作 | |  |  |  |  |  |
| 18 | 积极与他人互通有无，取长补短，优势互补，积极组织交流活动 | |  |  |  |  |  |
| 19 | 为人师表，将所学所得分享、传授他人 | |  |  |  |  |  |
| 20 | 互利共赢，本人或所负责项目受到相关合作单位表扬 | |  |  |  |  |  |
| **合计：** | | | |  | | | | |
| **1.通过以上各项的评分，该工程师的综合得分是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分** | | | | | | | | |
| **2.该员工处于的等级是： [ ]A [ ]B [ ]C [ ]D  A：80分以上 B：70—80分 C：60—70分 D：60分以下** | | | | | | | | |
| **考核者意见** | | | **签字： 年 月 日** | | | | | |